

*Envie 2E Environnement et Emploi Ile de France (Envie 2E IDF) est une entreprise d'insertion à statut associatif. Elle fait partie du réseau national Envie (Entreprise Nouvelle Vers l'Insertion Economique). En partenariat étroit avec le groupe Derichebourg Environnement, elle assure la collecte, le regroupement et le traitement des Déchets d'Equipements Electriques et Electroniques (électroménager, informatique, ...). Ces activités ont pour objectif principal de permettre à des personnes éloignées de l'emploi de renouer avec le monde du travail. Envie 2E IDF exploite un site de Derichebourg Environnement sur le port de Gennevilliers (92).*

### MISSIONS GENERALES

Sous la responsabilité du responsable d'exploitation et en coordination avec le deuxième chef d'équipe traitement, le Chef d'équipe traitement réalise les missions suivantes :

#### 1) MANAGEMENT OPERATIONNEL

- Management opérationnel d'une équipe de salariés en insertion
  - Accueil et pointage de l'équipe de production
  - Faire respecter les consignes de sécurité et d'exploitation
  - Organisation quotidienne des rôles au sein de l'équipe de traitement
  - Contrôle quotidien de la performance de traitement : qualité et productivité
- Management opérationnel du process de traitement
  - Gestion de la conformité des apports et du bon chargement de la ligne
  - Gestion des flux sortants : chargements des fractions
  - Contrôle des points clé du process avant, pendant et après la production
  - Faire le suivi des opérations de maintenance et de nettoyage définies par Derichebourg : process et engins
  - Suivi des outils et du matériel nécessaires à la prestation (entretien, rangement)
- Reporting opérationnel
  - Production, maintenance et management de l'équipe (formulaires dédiés)

#### 2) TACHES SUPPORT POLYVALENTES

- Tenue ponctuelle de la bascule (AS 400) et renseignement des documents administratifs des chauffeurs, actions simples sur les portails des éco-organismes (prérogative du chef d'équipe 1)
- Superviser la prestation de tri en cabine pendant la production (prérogative du chef d'équipe 2)

**MISSIONS DE SOUTIEN AU PROJET SOCIAL**

En coordination avec l'équipe de Direction, le chef d'équipe traitement réalise les missions suivantes :

**1) ENCADRER LES SALARIES EN INSERTION**

- Participer au recrutement et à l'intégration des nouveaux salariés en insertion sur l'activité traitement
- Animer, soutenir et former les salariés en insertion :
  - Encourager et stimuler les projets professionnels des salariés
  - Assurer la formation des salariés au poste de travail
  - Assurer l'application des consignes de sécurité et des codes professionnels
- Participer aux réunions du suivi des salariés et à leurs évaluations de la progression

**2) PARTICIPER A LA VIE DE L'ENTREPRISE**

- Etre moteur, force de proposition et d'anticipation dans le cadre des prises de décision
- Assurer une remontée des informations pertinentes à la personne en charge de l'accompagnement socioprofessionnel des salariés en insertion et au service RH

**3) PARTICIPER A LA MISE EN PLACE ET A L'ANIMATION DE LA POLITIQUE QSE DE L'ENTREPRISE**

- Animer et mettre en place les actions liées à la politique QSE
- Assurer la traçabilité QSE : feuilles de présence, attestation de formation interne, ...

**COMPETENCES et APTITUDES**

- Savoir manager une équipe d'opérateurs, savoir écouter et animer : donner vie à son équipe dans le respect du projet ENVIE
- Savoir organiser le travail en fonction des objectifs de production
- Savoir respecter les contraintes de production et les délais
- Connaître les règles de sécurité, savoir les faire respecter et les transmettre ;
- Savoir effectuer des opérations de maintenance courante sur des installations
- Capacités à prendre des décisions et à en rendre compte, à justifier, à argumenter, à travailler en équipe.

**EXPERIENCE ET FORMATION**

- Expérience ou appétence et capacité en management d'équipe
- Permis B
- CACES R489 cat 3, CACES 2 R482 cat B1 souhaités
- SST souhaité
- Habilitation électrique souhaitée
- Bureautique niveau intermédiaire souhaité

**CONDITIONS DE TRAVAIL**

- Poste en temps plein sur une base de 35h00 sur amplitude horaire 06h00-20h00 à Gennevilliers
- Salaire entre 2 100,00 € et 2 300,00 € bruts mensuels selon expérience
- Statut TECHNICIEN, Niveau III, échelon A
- Type de contrat : CDI
- 50% Tickets restaurants + 50% Pass Navigo + prime conventionnelle de vacances
- Prise de poste dès que possible