

COMMUNAUTÉ PORTUAIRE

Gennevilliers - Limay - Nanterre SEINE AVAL

Les ports
de l'Axe-Seine

LES ENTREPRISES, L'EMPLOI, LA FORMATION



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

Liberté
Égalité
Fraternité



pôle emploi

Gennevilliers
LAUDACE D'UNE
VILLE POPULAIRE

TERRITOIRE
Boucle
Nord de Seine
MÉTROPOLE DU GRAND PARIS

Actions terrain :

Enquêtes sur les métiers en tension

Forum de l'emploi du port de Gennevilliers

Visites des entreprises

Collaboration avec les écoles (placement de stagiaires, journée de sensibilisation)

Conventions et partenariats emploi :

Partenariat Pôle Emploi agence de Gennevilliers

Convention Ville de Gennevilliers / Direction des services emploi et insertion

Convention avec Intervalle 92 sur l'insertion professionnelle

Signature du "PAQTE : les entreprises s'engagent pour une société inclusive"

Partenariat Chambre des Métiers et de l'Artisanat Idf / Hauts-de-Seine : « Actions Métiers ».

Formations :

Partenariat Greta : Bac Pro Environnement

Partenariat Aftral et Isteli : logistique et transports

Partenariat CS-Info : tertiaire et obligations

Autres : manutention matières dangereuses, VAE commissaire en douane

En projets / en cours :

Communication de soutien à l'attractivité et à la connaissance des métiers des zones portuaires

Visites « live » des ports, en direct via les réseaux sociaux

Le forum de l'emploi du port de Gennevilliers

11 mai 2022

Comité de pilotage et organisation :

- Communauté Portuaire Seine Aval
- Pôle emploi (agence de Gennevilliers)
- Ville de Gennevilliers (services de l'emploi et de l'insertion)
- Aftral (centre de formation)
- Préfecture des Hauts-de-Seine
- EPT Boucle Nord de Seine

Lieu :

- Centre de formation de l'Aftral
11 Route Principale du Port, 92230 Gennevilliers

Employeurs :

- 28 entreprises du port

Offres d'emploi :

- 32 fiches de poste proposées

Demandeurs d'emploi :

- + de 7000 profils identifiés et invités par les agents de Pôle Emploi
- + de 500 visiteurs, quasiment tous arrivés avant l'ouverture

Facilités :

- navettes supplémentaires fournies par la RATP à la demande d'Haropa

FORUM DE L'EMPLOI

AU PORT DE GENNEVILLIERS 1^{re} zone industrielle d'Île-de-France

DE NOMBREUX POSTES À POURVOIR
VENEZ À LA RENCONTRE DES PROFESSIONNELS...

PENSEZ
À VOS CV



MERCREDI 11 MAI 2022
DE 14H À 17H

AFTRAL
11 ROUTE PRINCIPALE DU PORT - 92230 GENNEVILLIERS

Accès : A86 et A15 ; Bus : 238 et 340 arrêt Darse N°5



ville-genevilliers.fr



Gennevilliers
LAUDACE D'UNE
VILLE POPULAIRE

Les métiers : enquête sur les métiers en tension

Tout au long de l'année depuis 2022

Comité de pilotage et enquête terrain :

- Communauté Portuaire Seine Aval
- Pôle emploi (agence de Gennevilliers)
- Ville de Gennevilliers (services de l'emploi et de l'insertion)
- Préfecture des Hauts-de-Seine

Fréquence :

- entre deux et quatre entreprises interrogées par mois depuis janvier 2022 lors d'un entretien d'une heure portant sur : les types de métiers en tension, les conditions de travail, les causes des « tensions » et les freins à l'embauche, les postes à pourvoir immédiatement.

Constat :

Les entreprises des ports sont en recrutement constant. Une étude approfondie a mis en lumière plusieurs frein aux recrutements :

- absence de formation pour ces métiers,
- méconnaissance des métiers autant des demandeurs d'emploi que des professionnels de l'emploi,
- image fortement dégradée des métiers, des opportunités de carrière et des conditions de travail,
- problème de mobilité (accessibilité des ports de Limay et de Gennevilliers et des « zones profondes » pour des personnes non véhiculées),
- concurrence entre entreprises du même secteur d'activité dans la même zone portuaire.

Remarque : la valorisation salariale des postes n'est que très rarement apparue comme un frein à l'embauche.

Solutions :

- mise en place de formations sur-mesure,
- documentation en ligne sur les métiers des zones portuaires et des ports de l'Axe-Seine,
- visites en entreprises ouvertes aux professionnels de l'emploi,
- campagne de communication pour la valorisation de ces métiers,
- sensibilisation des scolaires (du collège aux écoles supérieures) et organisation de visites d'entreprises et rencontres avec les professionnels,
- étude et plan de mobilité sur les ports de Gennevilliers et Limay.



Les métiers : découverte et attractivité

Site Web de la CPSA - depuis mars 2022

Objectifs :

En réponse à l'enquête sur les métiers en tension :

- lister de façon non exhaustive les métiers à découvrir,
- donner à voir l'exercice de ces métiers sur le terrain et/ou par le retour d'expérience grâce à l'image, le texte, la documentation, la vidéo,
- développer l'attractivité des métiers, des opportunités de carrière et des conditions de travail,
- décrire les métiers comme sur une fiche de poste,
- communiquer des formations (liens externes),
- communiquer des offres d'emplois (liens externes).

Mise en oeuvre :

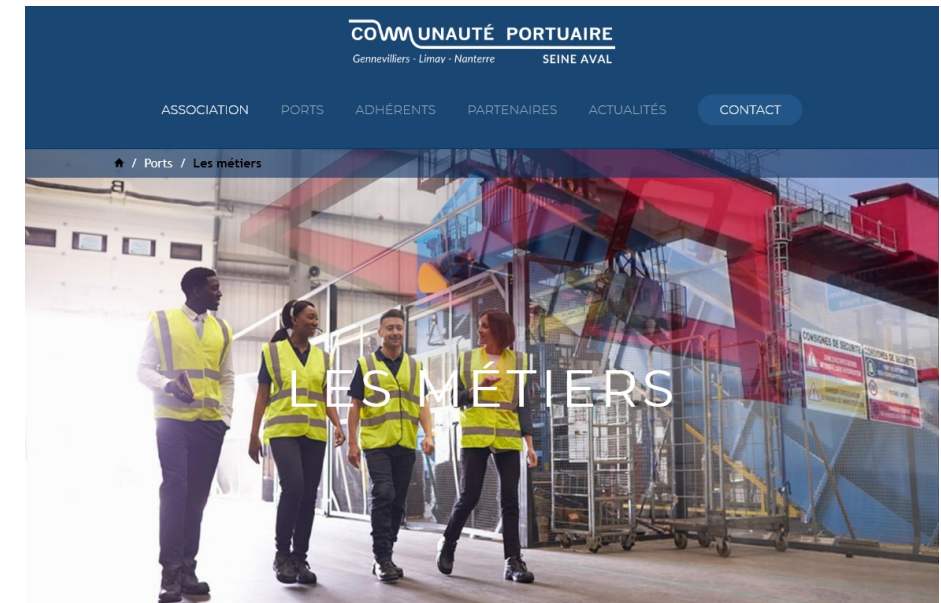
- création d'une rubrique dédiée « Les métiers de l'activité portuaire »,
- création de fiches métiers au fur et à mesure du travail de documentation de collecte et de création de contenus,
- collecte de documentation et de contenus existants et disponibles pour le partage (ex. vidéos Youtube),
- création de contenus originaux : textes, interview, vidéo, fiches PDF, etc.
- agrégation de formations existantes,
- agrégation d'offres d'emploi en cours.

Production des contenus originaux :

- réalisation de vidéo et d'interview, montage
- collecte des informations fiche de poste, carrière, salaire, profil, niveau d'études, etc.
- objectif quantitatif : entre 20 et 30 fiches métiers fin 2023.

Partenaires (production des contenus) :

- Ville de Gennevilliers
- Intervalle 92
- Académie de Versailles



LES MÉTIERS DE L'ACTIVITÉ PORTUAIRE

Découvrez les métiers exercés sur les ports de Gennevilliers, Limay et Nanterre, que ce soit dans la logistique, l'énergie, le recyclage, le bâtiment, le fluvial, le routier, le train, le tertiaire ou l'industrie, la maintenance, l'ingénierie, ils sont nombreux, souvent méconnus et pourtant passionnants.

Que vous soyez élève en recherche d'un métier utile à la société ou professionnel du recrutement et de l'emploi en quête d'informations, la Communauté Portuaire Seine Aval vous fait découvrir les métiers des zones d'activités portuaires.



Visites en entreprises, visites des ports

Ports de Gennevilliers (92) et Limay (78)

Objectifs :

Développer l'attractivité, créer des liens et améliorer la connaissance et l'appropriation :

- des métiers,
- des entreprises,
- des activités portuaires,
- des zones portuaires.

Cibles :

- scolaires (collège, lycée, supérieur, privé et public, français et étrangers),
- professionnels de l'emploi (Pôle Emploi, structures d'insertion professionnelle, chambres des métiers, CCI, etc.),
- décideurs politiques et élus (collectivités territoriales),
- partenaires publics du port et de la CPSA (Ademe, Banque de France, Préfectures et délégations ministérielles ...),
- autres professionnels d'autres zones d'activités (entrepreneurs et employés),
- demandeurs d'emploi.

Lieux et types de visites :

- visites en entreprise,
- croisières en bateau avec guide,
- visites guidées en mini-bus,
- visites vidéo « live » (en streaming sur plateforme vidéo).

Partenaires (production des contenus) :

- Ville de Gennevilliers
- Intervalle 92
- Académie de Versailles



Collaboration avec le collège Guy Môquet

Collège de Gennevilliers (92) - Session 2022

Accueil en entreprise des stagiaires de 3^e :

Les élèves ont choisi eux-mêmes leurs « affectations » et cette année les entreprises accueillantes ont été :

- AFTRAL,
- Paprec,
- Class'croute.

Opportunités :

La sensibilisation des élèves de collège est une étape importante dans leurs choix d'orientation, notamment pour de nombreux métiers de l'industrie, du recyclage, de la logistique et des transports ou encore dans les secteurs de l'énergie.

Le port de Gennevilliers est à quelques minutes à pieds du collège Guy Môquet, au-delà de l'immersion en entreprise recherchée par ce type de stage de 3^e, c'est aussi pour nous l'occasion de faire découvrir aux habitants des quartiers riverains cette grande zone d'activité qui est finalement la plus proche de chez eux.

Journée « Zéro déchet », découverte des métiers du recyclage :

Lors de cette journée consacrée au développement durable et à l'économie circulaire, des professionnels de la valorisation des déchets des entreprises du port de Gennevilliers sont venus tenir un stand au collège Guy Môquet pour présenter aux élèves de tout âge les circuits et les métiers du recyclage.

Dans le même esprit que pour l'accueil des stagiaires, cette intervention s'inscrit dans notre campagne de revalorisation des métiers industriels et à cette occasion des métiers du recyclage, fortement présents sur les ports de Gennevilliers, Nanterre et Limay.

class'croute®

AFTRAL 
Apprendre et se former en transport et logistique



PAPREC
GROUP



COLLÈGE GUY MÔQUET
GENNEVILLIERS



1 rue Guy Môquet - BP 91 - 92230 Gennevilliers

Conventions et partenariats « Recrutement »

Recrutement urgent et local

Objectifs

Répondre dans des délais très courts

à des offres d'emploi urgentes proposées par les entreprises des ports en favorisant le recrutement local et l'insertion.

Ce process a été mis en place suite à l'enquête sur les métiers en tension mettant en lumière l'impact économique immédiat et conséquent d'une vacance de poste dans nos activités portuaires.

Principe

La CPSA collecte les besoins urgents en recrutement auprès de ses membres et les transmet à ses interlocuteurs privilégiés.

La CPSA utilise également ses propres médias de communication pour diffuser l'offre.

Partenaires / interlocuteurs

Partenariat Pôle Emploi agence de Gennevilliers :

Mme Angélique Perseval, Directrice de l'agence de Gennevilliers.

Convention Ville de Gennevilliers :

M. Gabin Gomes, Directeur des services de l'emploi et de l'insertion,

Mme Françoise Hilaire, Directrice du développement économique.

Convention avec Intervalle 92 :

Mme Mirana Randriamiharisoa, Directrice d'Intervalle 92, structure de l'ESS, association conventionnée par l'État

Signature du "PAQTE : les entreprises s'engagent pour une société inclusive" :

Laurence Hémédinger, Chef de projets Face Yvelines.

Partenariat Chambre des Métiers et de l'Artisanat : « Actions Métiers ».

Marjorie Audemar, Conseillère emploi au Service formation - Emploi de la CMA Île-de-France / Hauts-de-Seine.



Les entreprises s'engagent pour une société inclusive



Partenariats formations professionnelles

Recrutement urgent et local

Objectifs

Répondre aux lacunes de formation et de compétences dans nos métiers par des partenariats sur-mesure.
à des.

Principe

La CPSA n'étant pas un organisme de formation fait le lien entre les entreprises, les professionnels (salariés ou demandeurs d'emploi) avec ses écoles et centres de formations partenaires.

Écoles et centres de formation partenaires

Greta : Bac Pro Environnement :

Créé par la CPSA et le GRETA des Hauts-de-Seine, le bac professionnel en alternance « Environnement et assainissement » est destiné aux adultes en insertion ou en reconversion. Il répond à un besoin croissant de professionnels de l'assainissement et de la collecte des déchets (domestiques et industriels), du recyclage et de la revalorisation de ces déchets. Les cours sont assurés par le GRETA au Lycée de Colombes, la CPSA place les stagiaires dans les entreprises du port.

Partenariat Aftral et Isteli : logistique et transports :

L'Aftral est le principal centre de formation du port de Gennevilliers. Cette école forme aux métiers du transport et de la logistique et délivre des diplômes essentiellement du CAP au Baccalauréat en favorisant l'alternance dans les entreprises du port.

L'Isteli est située à Paris et est plus spécialisée dans les formations diplômantes de niveau Bac à Bac+5, voir +6.

AFTRAL et ISTEELI accompagne les jeunes, adultes, demandeurs d'emploi et salariés et leur propose des formations du CAP au BAC+5, avec en parallèle le choix de l'enseignement en alternance, sous contrat d'apprentissage ou de professionnalisation. Ces établissements proposent également un grand nombre de VAE.

CS-Info : tertiaire et obligations :

Formations obligatoires au sein du personnel.

Formations bureautiques.

Autres :

Manutention matières dangereuses, VAE commissaire en douane, ... la CPSA recherche des centres de formations pour chaque besoin ayant fait leur preuve sur les zones portuaires.